

COMUNE DI MANGONE – COSENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA D'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

Parte normativa
Parte economica 2012

L'anno 2012 il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 13.45 nella Sede Comunale di Mangone (Cs), convocata dal Presidente, si è riunita la Delegazione Trattante, per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli Istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

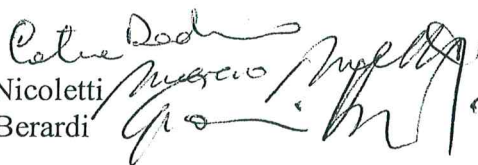
Sono presenti:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro

Resp. Settore Finanziario- Dott. Nuccio Nicoletti

Resp. Settore Tecnico Geom. Giovanni Berardi



Parte Sindacale:

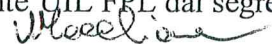
OO.SS. Territoriali

-Sig. Antonio Caruso-

-Sig. Vincenzo Macchione

-Delegato territoriale rappresentante FP CIGL

- Delegato rappresentante UIL FPL, dal segretario provinciale del UIL FPL, Silvano Scarpino.



Premesso

Che con deliberazione di Giunta Comunale n.66 del 23.11.2012 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 23.11.2012 è state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

Che con Deliberazione n. 80/2012 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCD integrativo anno 2012;

Che è stata convocata, per il giorno 31/12/2012 la delegazione trattante;

Gli intervenuti con il presente verbale sottoscrivono definitivamente la preintesa sull'accordo decentrato firmato in data 11.12.2012, come appresso descritto, tenuto conto degli indirizzi della Giunta comunale.





Art. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del comune di Mangone, in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Esso disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente CCDI ha valenza per la parte normativa ed economica per l'anno 2012, ma conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo.

La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata, fermo restando l'osservanza degli istituti a contenuto normativo del contratto collettivo nazionale aventi carattere vincolato (Art. 2, c. 3, CCNL 2002-2005).

Il presente CCDI, per la parte normativa non modificata, conferma quella dei precedenti CCDI vigenti.

Il presente C.C.D.I. si intende operativo e d efficace tra le parti quando risultino interamente espletate le procedure di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 1.04.1999 e s.m.i., ivi comprese le nuove disposizioni di cui agli art. 40 e 40- bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dal D.lgs. 27.10.2009 n. 150.

Art. 2
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività anno 2012 - è stato regolarmente costituito dal responsabile del settore finanziario, con le risultanze di cui all'allegato A) e B), quantificato in € 20.328,00 e se ne è preso atto con deliberazione di Giunta comunale n.67 del 23/11/2012.

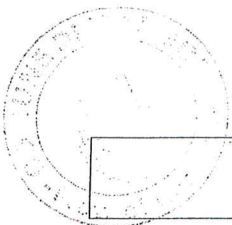
Non sono previste risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, al di fuori delle risorse di cui all'art. 15 lett. K del CCNL 01/04/1999, relative a:

- Art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163 del 2006 pari a € 2.311,00.

Dalle risorse decentrate stabili di cui sopra vanno detratti oltre agli importi delle P.E.O., le quote di indennità di comparto a carico del fondo, il reinquadramento, secondo il prospetto che segue:

FONDO DI COMPETENZA PARTE STABILE 2012	€ 20.328,00
FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2012	€ 2.311,00
SOMME UTILIZZATE PER PEO	€ 7.971,00
SOMME UTILIZZATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	€ 3.428,00
REINQUADRAMENTO	€ 1.429,00
TOTALE SOMME FISSE FONDO ANNO 2012	€ 12.828,00
RISORSE DISPONIBILI	€ 7.500,00

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2012 risultano pertanto pari a € 7.500,00.



Art. 3
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate finalizzate al trattamento del salario accessorio spettante ai vari dipendenti in funzione della specificità del proprio rapporto di lavoro, prendendo atto degli indirizzi formulati dalla giunta comunale con deliberazione n. 67 del 23/11/2012, e pertanto, preliminarmente, si stabilisce di non destinare per l'anno 2012 risorse finalizzate all'attivazione di P.E.O. e di confermare il finanziamento degli istituti economici definiti nella contrattazione decentrata sottoscritta nell'anno 2011, enunciati negli articoli che seguono.

oooooooooooooooooooo

Art. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE E INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI.

In applicazione dell'art. 17 comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 le parti stabiliscono di corrispondere **un'indennità di disagio** quantificata in € 30,00 mensili per 11 mensilità, rapportata alle presenze effettive ed in proporzione all'orario lavorativo (tempo pieno o part-time). Il compenso mensile dovrà essere ridotto in proporzione qualora il lavoratore interessato risulti assente per qualsiasi causa.

Tipologia di disagio:

- a) Personale appartenente alla polizia municipale adibito ai compiti di controllo e vigilanza, che comportano lo svolgimento di sopralluoghi all'esterno, assicurando la pronta disponibilità.
- b) Personale adibito ad attività di front-office e sportello.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente polizia locale cat. C2	n. 1	€ 330,00
Collaboratore amministrativo categoria B6	n. 1	€ 120,00
	Totale	€ 450,00

In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta l'**indennità maneggio valori**, al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- per un valore pari a € 1,00 giornalieri;
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al primo punto;

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

n. 2 addetti (cat. B6 e C2) Indennità totale prevista: **€ 350,00**

oooooooooooooooooooo

Art. 5
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi

[Handwritten signatures and initials]



cumulabile qualora si tratti di incarico diverso da quello conferito ai sensi dell'art. 17 lettera f), nella misura massima di € 300 annui.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è fissata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità:	n. addetti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile, anagrafe	n. 2	€ 600,00
	Totale	€ 600,00

oooooooooooooooooooo

Art. 6
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'
(ART. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 e s.m.i)

In applicazione dell' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006 sono attribuite specifiche indennità al personale appartenente alle categorie B e C per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999.

Per ogni dipendente l'indennità non può superare € 2.500,00 annui.

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D affidate con atto formale, ed erogate in base all'effettivo svolgimento della funzione.

Compensi Anni lordi

Responsabilità riferite a personale di categoria B6 e C2, individuate dal Responsabile del Servizio, per coordinamento e per lo svolgimento di attività istruttoria e di supporto allo stesso responsabile.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Agente polizia locale cat. C2	n. 1	€ 2.400,00
Collaboratore amministrativo categoria B6	n. 1	€ 2.100,00
	Totale	€ 4.500,00

oooooooooooooooooooo

Art. 7
UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse stabili pari ad € 1.600,00 non utilizzate e destinate nei precedenti articoli, per il finanziamento della produttività e miglioramento dei servizi. Tale importo viene assegnato ai responsabili di servizio che provvederanno a ripartirlo in base al numero delle risorse umane a ciascun servizio assegnate, ai diversi profili professionali e alle esigenze funzionali per il miglioramento ed incremento quali-quantitativo dei servizi erogati.

Tali risorse per la relativa erogazione debbono fare riferimento agli obiettivi desumibili dalle scelte di bilancio e dagli atti d'indirizzo approvati dalla Giunta, con particolare riferimento al Peg e al Piano degli obiettivi e agli ulteriori strumenti di programmazione degli obiettivi.

Le ulteriori risorse disponibili saranno destinate alla produttività e fino all'esaurimento delle stesse.

[Handwritten signatures]

Le somme destinate alla produttività saranno erogate solo a seguito di verifica e certificazione, effettuata dai responsabili di settore a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, tenendo conto del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, della performance individuale e organizzativa, e nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni dal sistema permanente di valutazione adottato.

oooooooooooooooooooo

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2012:

RIPARTIZIONE FONDO 2012
TIPO DI REMUNERAZIONE UNITA' IMPORTO

TIPO DI REMUNERAZIONE	UNITA'	IMPORTO
Indennità di disagio	N. 2	€ 450,00
Maneggio valori	N. 2	€ 350,00
Indennità per particolare responsabilità art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, e s.m.i.) -Ufficiale stato civile, anagrafe	N. 2	€ 600,00
Compensi per specifiche responsabilità Cat. B e C art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, e s.m.i.)	N. 2	€ 4.500,00
Produttività		€ 1.600,00
TOTALE		€ 7.500,00

Letto, firmato e sottoscritto

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro

Resp. Settore Finanziario- Dott. Nuccio Nicoletti

Resp. Settore Tecnico Geom. Giovanni Berardi

Caterina Dodaro
Nuccio Nicoletti
Giovanni Berardi

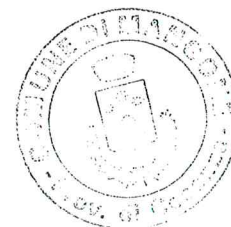
Parte Sindacale:

OO.SS. Territoriali

Sig. Antonio Caruso -Delegato territoriale rappresentante FP CIGL

Sig. Vincenzo Macchione - Delegato territoriale rappresentante UIL

Antonio Caruso
Vincenzo Macchione



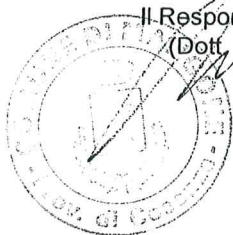
COMUNE DI MANGONE (CS)

VERIFICA DELLA CONSISTENZA DEL FONDO EFICIENZA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PARTENDO
DALLA SUA COSTITUZIONE INIZIALE - ANNO 2012

Risorse stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (Collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

FONTE	Descrizione origine risorse	IMPORTO
art. 31 - c 2 (CCNL 02 - 05)	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 17.967,00
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 2.153,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 1.258,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ -
Altre Risorse Fisse con carattere di Certezza e Stabilità		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spese personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	€ 1.292,00
Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Fondo Unico		€ 22.670,00
RISORSE VARIABILI		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 CC. 5-6 D.Lgs. 163/06)		€ 2.311,00
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE		€ -
Totale Risorse variabili Fondo Unico		€ 2.311,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012 EX CCNL		€ 24.981,00
RISORSE NON UTILIZZABILI ex art. 32 comma 2 del CCNL 22.01.2004		€ -
RIDUZIONE FONDO ex art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010		€ 4.653,00
FONDO ANNO 2012 RIDOTTO		€ 20.328,00

Mangone li, 11/12/2012



Il Responsabile del Servizio
(Dott. Nuccio Nicoletti)

[Handwritten signatures]

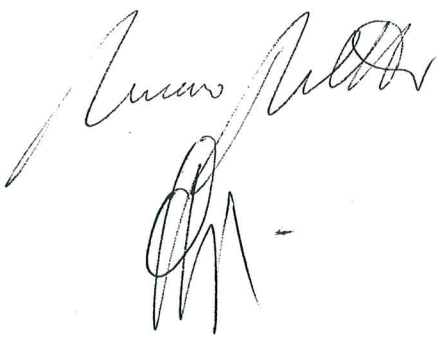
Acc. B

COMUNE DI MANGONE

SOMME PER LA PEO	€	7.971,00
SOMME PER INDENNITA' DI COMPARTO	€	3.428,00
REINQUADRAMENTO	€	1.429,00
TOTALE SOMME FISSE FONDO 2012	€	12.828,00
FONDO ANNO 2012	€	20.328,00
TOTALE SOMME PER PRODUTTIVITA ANNO 2012		7.500,00

Mangone li, 06/12/2012

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Nuccio Nicoletti)



COMUNE DI MANGONE
(Provincia di COSENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 11.12.2012 Contratto Integrativo: 31.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Caterina Dodaro Componenti: Nuccio Nicoletti-Giovanni Berardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:CGIL/FP-UIL/FPL; Firmatarie della Preintesa: CGIL/FP-UIL/FPL; Firmatarie del contratto: CGIL/FP-UIL/FPL;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno: 2012. b) Indennità di disagio, art. 17 comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; d) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 31.3.1999; e) indennità maneggio valori; f) produttività;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27.12.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Procedura in corso.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione e la durata.
- Articolo 2 Quantificazione delle risorse decentrate.
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 23.11.2012.
- Articolo 3 Ripartizione delle risorse decentrate.
- Articolo 4 Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e indennità di maneggio valori
- Articolo 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- Articolo 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
- Articolo 7 utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 7.971,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	00000
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 350,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 450,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 2.311,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 3.428,00
Somme rinviate	
Altro: Reinquadramento	€ 1.429,00
Totale	€ 22.639,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI _____ e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 67 del 23.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.670,00
Risorse variabili	2.311,00
Residui anni precedenti	
Totale	24.981,00
Riduzione fondo	4.653,00
Totale	20.328,00

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.670,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.153,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.258,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.292,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.311,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

=====
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.653,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.670,00
Risorse variabili	2.311,00
Residui anni precedenti	
Totale	24.981,00
Riduzione fondo	4.653,00
Totale	20.328,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.828,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.428,00
Progressioni orizzontali	€ 7.971,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro: Reinquadramento	€ 1.429,00
Totale	€ 12.828,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.500,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	450,00
Indennità di maneggio valori	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.600,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.828,00
Somme regolate dal contratto	7.500,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	20.328,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.670,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadrimento) ammontano a € 12.828,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del l'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	22.669,65	22.670,00	+0,35
Risorse variabili		2.311,00	+2.311,00
Residui anni precedenti			
Riduzione		4.653,00	-4.653,00
Totale	22.669,65	20.328,00	-2.367,00

Il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2012 è inferiore al fondo determinato per l'anno 2011.

La differenza tra le risorse stabili e le risorse variabili è determinata dal fatto che nell'anno 2012 è stata inclusa tra le "risorse variabili" la somma di € 2.311,00 (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006), nonché alla riduzione ex art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2012, pari a € 4.653,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 67 del 23.11.2012 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio anno 2012.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - CONTABILE

Daniela Nicoletti

COMUNE DI MANGONE

Provincia di Cosenza

Tel. 0984/987469 Fax 0984/987470

Mangone li, 27/12/2012

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: il Parere in merito all' accordo decentrato per il riparto del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, di cui all'art. 36 CCNL.

Il Sottoscritto **Dr. GIANCARLO FRANCESCO LO BIANCO** nella sua qualità di **REVISORI DEI CONTI**

Premesso:

- Che l'art. 5 c.3 del CCNL 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 c.3 CCNL 22/02/2006, prevede che il controllo sulla dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato dall'organo di Revisione;
- Che l'art. 40 c.3 del d. lgs 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti CCNL o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
- Che l'art. 48 c.6 del succitato decreto sancisce che tale controllo sia effettuato dall'organo di revisione;
- Che il parere dell'organo di revisione attiene tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti (art. 40 c.2 d. lgs 165/2001)

Ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessaria l'esatta quantificazione della spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio finanziario cui il contratto si riferisce e che vengono indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura delle spese.

Visto:

- Che la Delegazione trattante di parte Pubblica e le Organizzazioni sindacali/RSU hanno siglato l'accordo decentrato di parte economica anno 2012 di cui all'allegato verbale, per il riparto del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- Che detto accordo è stato trasmesso al revisore per gli adempimenti di competenza;
- Che è stata trasmessa, unitamente al verbale la relazione tecnica ed economica finanziaria redatta su modello conforme alla circolare n.25/2012 del Ministero e corredata dalla copertura finanziaria del responsabile del servizio finanziario;
- Che il sottoscritto ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge.

Il Revisore
Dr Giancarlo Francesco Lo Bianco

