



**Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente –  
Parte economica 2011.  
COMUNE DI MANGONE  
COSENZA**

L'anno 2012 il giorno 17 del mese di FEBBRAIO alle ore 10,30 nella Sede Comunale di Mangone (Cs), convocata dal Presidente, si è riunita la Delegazione Trattante, per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli Istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Sono presenti:

**Parte Pubblica:**

Presidente Fto Dott.ssa Caterina Dodaro  
Resp. Settore Finanziario- =====  
Resp. Settore Tecnico Fto Geom. Giovanni Berardi

**Parte Sindacale:**

OO.SS. Territoriali  
Fto Sig. Antonio Caruso - Delegato territoriale rappresentante FP CIGL  
===== - Delegato territoriale rappresentante CISL FP  
Fto Sig. Luca Tricò - Delegato territoriale rappresentante UIL

**Che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 11.11.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica.

**Che** con Deliberazione n. 90 del 30.12.2011 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato parte economica 2011;

**Che** con nota prot. n.564 del 14.02.2012 è stata convocata, per il giorno 17.02.2012 la delegazione trattante;

Gli intervenuti, con il presente verbale, sottoscrivono definitivamente l'accordo decentrato firmato il 24.11.2011, come appresso descritto, tenuto conto degli indirizzi della Giunta comunale.

**QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2011**

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività anno 2011 - è stato regolarmente costituito dal responsabile del settore finanziario, con le risultanze di cui all'allegato A), e se ne è preso atto con deliberazione di giunta comunale n.77 del 15.11.2011.

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art.31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004, come segue:

FONDO DI COMPETENZA PARTE STABILE 2011	€ 22.669,65
FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2011	€ 00,0

SOMME UTILIZZATE PER PEO	€ 7.970,59
SOMME UTILIZZATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	€ 3.428,40
REINQUADRAMENTO	€ 1.429,40
TOTALE FONDO DI COMPETENZA ANNO 2011	<b>€ 9.841,26</b>

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate variabili finalizzate al trattamento del salario accessorio spettante ai vari dipendenti in funzione della specificità del proprio rapporto di lavoro, secondo gli indirizzi della giunta comunale, e confermando sostanzialmente quanto definito nella contrattazione decentrata sottoscritta nell'anno 2010.

La delegazione trattante procede alla destinazione del fondo per il finanziamento dei seguenti istituti:

RIPARTIZIONE FONDO 2011		
TIPO DI REMUNERAZIONE	UNITA'	IMPORTO
A) Indennità di disagio	N. 2	€ 660,00
B) Maneggio valori	n. 2	€ 600,00
C) Compensi per specifiche responsabilità Cat. B e C (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 e s.m.i.)	N. 2	€ 4.500,00
D) Indennità per particolare responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, e s.m.i.)	N. 2	€ 600,00
TOTALE		<b>€ 6.360,00</b>
E) Per Produttività		<b>€ 2.500,00</b>

**A) L'indennità di disagio**, in applicazione della disciplina di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in complessive € 30,00 mensili per 11 mensilità, rapportata alle presenze effettive ed in proporzione all'orario lavorativo ( tempo pieno o part-time), è corrisposta a n. 2 addetti e profili professionali

Tipologia di disagio:

-1 ( Agente polizia locale cat. C)

Il personale , oltre ai compiti proprio della categoria di appartenenza, è inoltre impiegato nel svolgere una pluralità di lavori disomogenei, anche ai fini della protezione civile. Il personale è inoltre tenuto ad assicurare pronta disponibilità.

-1 (categoria B6):

per attività di front –office e sportello.

Indennità totale prevista: **€ 660,00.**

**B) L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;

- per un valore pari a € 1,00 giornalieri;

- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al primo punto;

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

n. 2 addetti (cat. B6 e C1);

Indennità totale prevista: **€ 600,00.**

**C) Compensi per specifiche responsabilità Cat. B e C.**



L'art.17 - 2<sup>a</sup> comma - lettera f) del CCNL del 1.4.1999 e s.m.i prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C.

Si concorda pertanto, a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo decentrato, di erogare le suddette indennità nelle misure e secondo i criteri sottoelencati:

Compensi Annui lordi

Responsabilità riferite a personale di categoria B6 e C1, individuate dal Responsabile del Servizio, per coordinamento e per lo svolgimento di attività istruttoria e di supporto allo stesso responsabile.

Importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	
€ 2.100,00	1 B6	
€ 2.400,00	1 C1	
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.500,00</b>

**D) Indennità per particolare responsabilità**

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste **dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004**, è prevista una indennità, cumulabile qualora si tratti di incarico diverso da quello conferito ai sensi dell'art. 17 lettera f) nella misura massima di **€ 300,00** annui.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è fissata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 300,00	1 B6-1 C1	€ 300,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 600,00</b>

**E) PRODUTTIVITA' (Art. 17 CCNL 1.4.99)**

Le parti destinano l'importo di **€ 2.500,00** all'erogazione dei compensi per l'incremento della produttività per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi, che viene assegnato ai responsabili di servizio che provvederanno a ripartire il predetto importo in base al numero di risorse umane a ciascun servizio assegnato, ai diversi profili professionali ed alle esigenze funzionali per il miglioramento ed incremento quali-quantitativo dei servizi erogati. Le somme destinate alla produttività saranno erogate solo a seguito di verifica e certificazione, effettuata dai responsabili di servizio a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, e al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni dal sistema permanente di valutazione adottato.

**Letto, firmato e sottoscritto**

Parte Pubblica

Presidente – Fto Dott.ssa Caterina Dodaro

Resp. Settore Tecnico – Fto Geom. Giovanni Berardi

Parte Sindacale

- Fto Sig. Antonio Caruso - FP CIGL

- Fto Sig. Luca Tricò - UIL FPL

## COMUNE DI MANGONE (CS)

## VERIFICA DELLA CONSISTENZA DEL FONDO EFICIENZA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PARTENDO DALLA SUA COSTITUZIONE INIZIALE - ANNO 2011

<b>Risorse stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (Collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008</b>		
<b>FONTE</b>	<b>Descrizione origine risorse</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 1/04/99 art. 14 - c 4	Compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	€ 4.023,00
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "a"	Previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	
	Previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	
	Previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	Previsioni anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
	Previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	
	Previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi quota parte risorse destinate all'ex art. 7 e 8 q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	€ 13.944,34
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "b"	Eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "f"	Risparmi di riassorbimento trattamento economici più favorevoli	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "g"	Risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "h"	Risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "j"	Importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	€ 1.409,93
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	Trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	
	Trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	Maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	Importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/10/2000	
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	
	Incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	
	Ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
	Ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004</b>		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 1.601,89
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 1.291,84
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 516,74
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spese personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	€ 1.291,84
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (Vincolate alla retribuzione di risultato .....)	

CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
---------------------	---	--

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008**

CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2	Importo corrispondente allo 0,60% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spese personale ed entrate correnti non superiore al 39%	
TOTALE risorse stabili		€ <b>22.669,65</b>

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

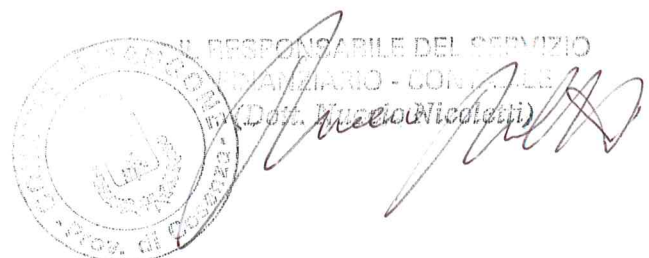
Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	collaborazione	
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla Legge	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "f"  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	ulteriore risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuali integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006**

CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)	
----------------------------	---	--

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008**

CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale (entrate correnti) tra 25% e 32%	
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiori al 25%	
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (Art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99)	
TOTALE risorse variabili		


 RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 FINANZIARIO - CONFINDUSTRIA  
 (Dot. Tullio Nicoletti)

# COMUNE DI MANGONE

## RIEPILOGO FONDO ANNO 2011

<b>RISORSE STABILI</b>		<b>22.669,65</b>
Progressioni	7.970,59	
Indennità di Comparto	3.428,40	
Reinquadramento	1.429,40	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>12.828,39</b>	<b>12.828,39</b>
RESTANO	-	9.841,26
Risorse Variabili		0
<b>SOMMANO</b>		<b>9.841,26</b>

 RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRATIVO - CONTABILE  
*[Handwritten signature]*

COMUNE DI MANGONE (CS)  
UFFICIO PROTOCOLLO

N° 4679 DEL 15/12/2011

CAT.        FISC.       

Comune di Mangone  
(Provincia di Cosenza)

L'anno 2011 il giorno 15 del mese di dicembre, alle ore 16.00, nella sede del Comune di Mangone (CS) è presente il Revisore dei Conti Dott. Giancarlo Francesco Lo Bianco per esprimere parere sulla ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 controllo sulla compatibilità dei costi.

#### IL REVISORE

Visti

- Il D.lgs n.267/2000 – Testo Unico EE.LL.;
- La Relazione tecnico finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'Art.4 CCNL 22.01.2004;
- Esaminata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

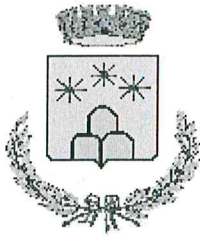
#### ESPRIME

Parere favorevole.



Il revisore Unico dei Conti  
Dott. Giancarlo Francesco Lo Bianco

*Giancarlo Francesco Lo Bianco*



## COMUNE DI MANGONE (Provincia di Cosenza)

DATA: 29.11.2011

AL Revisore dei conti  
Sede

**Oggetto:** Relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCnl 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, sull'intesa preliminare contratto decentrato integrativo anno 2011.

### **-Determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate, utilizzo e copertura per l'anno 2011.**

Per quanto concerne la quantificazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, si è proceduto al calcolo del fondo per come previsto dalla normativa vigente in materia.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2011, parte stabile, è pari ad € 22.669,95.

Una volta detratte le somme per il finanziamento degli istituti stabili (indennità di comparto, progressioni orizzontali già effettuate, reinquadramento), le parti negoziali hanno destinato le restanti risorse stabili pari ad € 9.841,26, secondo gli indirizzi verbali della giunta comunale impartiti al presidente di delegazione trattante per la gestione del confronto negoziale, confermando le scelte organizzative già consolidate nei contratti precedenti per il finanziamento di indennità finalizzate comunque all'accrescimento dei livelli delle prestazioni, escludendo erogazioni generalizzate tra i dipendenti, per come segue:

TIPO DI REMUNERAZIONE	UNITA'	IMPORTO
Indennità di disagio	N. 2	€ 660,00
Maneggio valori	N.2	€ 600,00
Indennità per particolare responsabilità	N.2	€ 600,00
Compensi per specifiche responsabilità Cat. B e C	N. 2	€ 4.500,00
	TOTALE	€ 6.360,00

La quota restante di dette risorse, sempre nel rispetto e secondo gli indirizzi dell'organo di direzione politica, è destinata alla produttività per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati, per l'incremento dei livelli delle prestazioni e dei servizi, da verificare a consuntivo al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali.

Per quanto di competenza,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Nuccio Nicoletti